



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ .. กองกฎหมาย .. หน.นิติการ .. โทร. ๗๑๘๐
ที่ .. อว.๐๖๐๒.๐๑(๒๕)/๕๗๕ .. วันที่ ๖๑ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง .. ขอเสนอเรื่องต่อที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ..

เรียน ผู้อำนวยการกองกลาง

กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี ขอส่งเรื่องดังต่อไปนี้ พร้อมสำเนาเอกสารจำนวน ๕ ชุด ซึ่งแนบมาพร้อมนี้ มาเพื่อเสนอที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง เจตนาธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ กองกฎหมาย ที่ อว ๐๖๐๒.๐๑(๒๕)/๕๐๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ กองกฎหมาย ที่ อว ๐๖๐๒.๐๑(๒๕)/๕๔๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อเสนอที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายณรงค์ ศรีไพบลย์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย



บันทึกข้อความ

สวนราชการ กองกฎหมาย งานนิติการ โทร. ๗๑๘๐

ที่ ยว.๐๖๐๒.๐๑(๒๕)/ ๒๐๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No.Gift Policy)

เรียน อธิการบดี

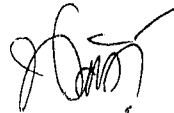
ด้วย ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๖๖๖๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (๓๓) นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยเป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเป็นการประกาศสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เป็นการแสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชให้มีทัศนคติ ค่านิยมที่ถูกต้อง เป็นแบบอย่างและครองการประพฤติปฏิบัติแห่งความดีงาม อีกทั้งเป็นการสร้างค่านิยมมีเกียรติ พัฒนาจิตสำนึก สร้างทัศนคติและวัฒนธรรม ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไป และเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างความเชื่อใจของสังคม ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองกฎหมายจึงได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบร่าง ประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว ประกอบกับคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดโครงการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง "แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช" ในวันที่พุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึก รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการประกาศให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเป็นการ

สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มาใช้บังคับแล้ว จึงเห็นสมควรเวียนแจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบ และปฏิบัติตามเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าวต่อไป รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

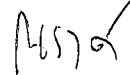
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ลงนามในร่างประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้
๒. เห็นชอบให้เวียนแจ้งเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและบุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๓. เสนอที่ประชุมผู้บริหารเพื่อทราบประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนครศักดิ์ จงคุณกลาง)

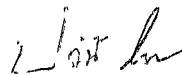
นิติกรชำนาญการ



(นายณรงค์ ศรีไพบุลย์)


นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปวีณี ไพรทอง)

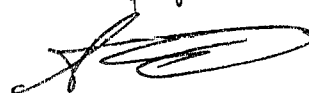
รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป

1. ลงนามแล้ว
2. เห็นชอบ
3. เสนอที่ประชุมผู้บริหาร



(รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

05 เม.ย. 2566



ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเป็นสถาบันการศึกษาแบบไม่มีชั้นเรียนของตนเอง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงวัฒนธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีเป้าหมายในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต

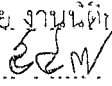
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕ และออกประกาศว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชในฐานะผู้บริหารสูงสุดขอประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่า มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่ว่าจะในระหว่าง ก่อน และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยจะร่วมกันปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน รวมทั้งร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ภายใต้บริบทของหน่วยงานที่จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส เปิดเผย มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ โดยไม่หวังผลตอบแทนเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและบรรเทาจากการทุจริต มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน และขอให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

แบบพักข้อความ

นางกัญญาภรณ์ งานในดี
ร.น. (๒๕) 

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประกาศแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ด้วย ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในข้อ ๐๓๖.๖ แนวทาง No Gift Policy ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยแสดงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือสินค้ายกเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ขณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือแสดงความเข้าใจ และข้อ ๐๓๖.๗ ขั้วเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางโทรศัพท์ขณะทำงาน ขั้วเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน ความสับสนและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม และการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการสุจริต หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ขั้วเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย ก้าวไกล ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ที่ ๓๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ในการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts (สิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ) เพื่อลดความสับสน ความสับสนและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม นั้น

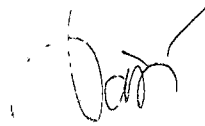
คณะทำงานเพื่อขั้วเคลื่อนเรื่องส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่องแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีมติมอบหมายให้กองกฎหมายปรับแก้ไขร่างประกาศดังกล่าวให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ก่อนดำเนินการเวียนแจ้งให้คณะทำงานพิจารณาอีกครั้ง โดยได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของคณะกรรมการดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว กองทรัพยากรบุคคลในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานได้มีบันทึกข้อความด่วนที่สุด ที่ กอ.๐๕/ว ๑๙๘ ดำเนินการปรับแก้ไขร่างประกาศให้คณะทำงานพิจารณา โดยขอให้แจ้งกองทรัพยากรบุคคล ภายในวันอังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่าคณะทำงานเห็นชอบร่างประกาศนี้ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้จัดส่งผลการพิจารณาร่างประกาศให้กองทรัพยากรบุคคลแล้วตามลำดับแล้ว และได้แจ้งให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป ประธานกรรมการมหาวิทยาลัยการจัดการ ผู้แทนผู้บริหารสถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกองกฎหมาย และผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานได้เห็นชอบร่างประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ กองกฎหมายได้ดำเนินการปรับแก้ไขร่างประกาศดังกล่าวตามข้อสังเกตของคณะทำงานเรียบร้อยแล้ว และรายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่องแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ลงนามในร่างประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัย เรื่อง แนวทางการ
และไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร มหาวิทยาลัยสุโขทัย
ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

๒. เห็นชอบให้เวียนแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัย เรื่อง แนวทาง
กระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เสนอที่ประชุมผู้บริหารเพื่อทราบและ
การปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้บังคับการ จงคุณกลาง)

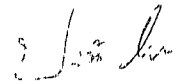
ผู้อำนวยการ



(ผู้บังคับการ สุรินทร์)

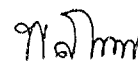
ผู้อำนวยการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวีณี ไพรทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์ช่วยอธิการบดี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และ

- ลงนามตามข้อ ๑ แล้ว
- เห็นชอบตามข้อ ๒
- เสนอที่ประชุมผู้บริหารเพื่อทราบตามข้อ ๓



(รักษาการรองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุ่มปภา)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เม.ย. 2566



ทบวงกรมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ
ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และชัยงค์บัมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล
ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาแบบไม่มี
ตนเอง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการ
แก่สังคม และทะนุบำรุงวัฒนธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักแยกแยะ
ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐาน
เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช อาศัยอำนาจ
ในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑ ประกอบกับ
งานเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ในการประชุม
เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ
และไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บุคลากรทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวล
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
ชัยงค์บัมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
และยึดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการดูแลและให้บุคลากรมหาวิทยาลัย
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมว่าด้วยกรณีสถานการณ์
ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยส่งเสริมและพัฒนา
ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบว่าด้วยอำนาจออกคำสั่ง
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคำสั่งนี้ ให้ยื่นคำขอคัดค้าน
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

นายกิตติศักดิ์ เมฆาชน พ.ศ.

ศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ รุ่ง

รองอธิการบดีฝ่ายผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัย

แนวทางการปฏิบัติที่ควรส่งเสริมและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

๑. แนวทางการปฏิบัติที่ควรส่งเสริม

๑.๑ จงรักภักดีต่อบ้านเกิด มี ความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและ
ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

๑.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของประเทศให้เจริญก้าวหน้า

๑.๓ นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติที่สุจริต สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

๑.๕ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้ง
หมั่นเตือน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ชอบด้วยกฎหมาย
และความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ชอบด้วยกฎหมาย
และทำตามทำนองคลองธรรม

๑.๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ชอบด้วยกฎหมาย
และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๑.๙ ปฏิบัติตามบทลงโทษกับปัญหาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง
ที่ผิดหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งกล้าร้องเรียนเปิดเผยในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริต
และการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ มีประสิทธิภาพ
และรับผิดชอบต่อผลในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑๑ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน
ด้วยความรวดเร็วและสถานการณ์

๑.๑๒ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้
เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และส่งเสริมในระบบการทำงานเป็นทีม

๑.๑๓ มีจิตอาสา มีคุณธรรม และจิตสำนึกที่ดี โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์
แก่ส่วนรวม และประเทศชาติ

๑.๑๔ รับฟังความคิดเห็น หรือที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน
และผู้เกี่ยวข้อง

๑.๑๕ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๑.๑๖ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพในกฎหมาย มีวินัย รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม และให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๒. แนวทางการปฏิบัติตนที่ไม่ควรกระทำ

๒.๑ กระทำการอันอาจกระทบกระเทือนความมั่นคงของชาติ หรือสื่อเอาด้วยคำความเป็นไทย ที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของประเทศชาติ

๒.๒ แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงเหยียดหยามคนหรือด้วยคำศาสนาใดขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจที่

๒.๓ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาที่ฝ่าฝืนพระมหากษัตริย์

๒.๔ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ คุกคาม หรือโทษใด ๆ ที่ชักจูงให้กระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือสิ่งอื่นใดเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๒.๖ อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย หรือตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเอื้อต่อการกระทำความผิด

๒.๗ ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ที่อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๒.๘ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบ หรือมีประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือรับผลประโยชน์ของกำนัลทุกชนิด จากบุคคลอื่น เพื่อตอบแทนต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๙ ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือฉีกรัฐประจานในการปฏิบัติงาน

๒.๑๐ ปฏิเสธการตรวจสอบจากบุคคลอื่น หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๒.๑๑ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๒.๑๒ ปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกเปิดเผยแก่ นักศึกษา ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานอื่น

๒.๑๓ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุผลอันแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม หรือความพิการทางการเมือง

๒.๑๔ แสดงกิริยา วาจา อาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามล่วงละเมิดทางเพศ



กระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๓๓๐ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑
และกรอบมติคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ประธานกรรมการบริหารงานทั่วไปหรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ประธานกรรมการบริหารงานวิชาการหรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและวัดผล หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษา หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักการบริการการศึกษา หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองบริหารงาน หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการสถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการส่งเสริมและองค์กร หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล หรือผู้แทน | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๒ เจ้าหน้าที่กองทัพบก หรือบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๓ เจ้าหน้าที่สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ จัดทำแนวปฏิบัติ (Do's & Don'ts (สิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒.๒ เสนอแนะและจัดทำโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเป็นการเสริมสร้างหรือส่งเสริมบุคลากรมหาวิทยาลัย

๒.๓ เสนอแนะและจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับงานของกองเจ้าหน้าที่ของรัฐ

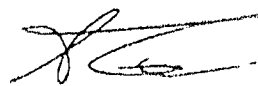
๒.๔ เสนอแนะและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับงานของสำนักหรือสร้างวัฒนธรรมในปฏิบัติเสรีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการรับใช้

๒.๕ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนกิจกรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จอมเกียรติ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร การศึกษามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยสุโขทัย