



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี โทร. ๗๑๘๐

ที่ อว.๐๖๐๒.๐๑(๒๕)/๕๕๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ตามที่ อธิการบดีได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ดังรายละเอียดซึ่งแนบมาพร้อมนี้ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองกฎหมาย จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยหน่วยงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกตัวชี้วัด พร้อมกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังรายละเอียดซึ่งแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะซึ่งแนบมาพร้อมนี้

๒. อนุญาตให้เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

(นายนราศักดิ์ จงคุณกลาง)

นิติกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการ

(นายณรงค์ ศรีไพบูลย์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ปวีณ์ ไพฑ่อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.ปวีณ์ ไพฑ่อง)

รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี

พนมพัทธ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป

- รับทราบตามข้อ ๑
- อนุญาตตามข้อ ๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

21 มี.ค. 2566



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างสังคมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร นักศึกษาและประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยให้เป็นคนดีที่มี	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ทนต่อการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย	๑) จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. กองกฎหมายได้จัดโครงการประชุมบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชขึ้น ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ITA ของมหาวิทยาลัย ได้เกิดความรู้ความเข้าใจ และรับทราบแนวทางกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้นโดยในการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรส่วนใหญ่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ITA ของมหาวิทยาลัยเป็นคนเดิมแต่มีในบางหน่วยงานที่ได้ปรับเปลี่ยนบุคลากรซึ่งอาจยังไม่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ITA ซึ่งจะต้องทำความเข้าใจให้กับบุคลากรกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามแผนการดำเนินการและ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	ความซื่อสัตย์สุจริต				<p>ดังกล่าวมีบุคลากรที่เป็นผู้ประสานงานในแต่ละหน่วยงานที่ปรึกษา และบุคลากรที่ให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟังประมาณ ๕๐ คน ซึ่งในการเปิดงาน รองศาสตราจารย์ ดร. มานิตย์ จุมปา กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการแทนอธิการบดี ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานในการเปิดงาน และได้ชี้แจงให้ผู้ประสานงานทุกคน ได้ช่วยเป็นสื่อกลางในการสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมฯ ของมหาวิทยาลัย และขอให้บุคลากรปฏิบัติงานให้อยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม และแนวปฏิบัติอันดีงาม เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งในการบรรยายข้อมูลให้แก่ผู้ประสานงานนั้น มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานประเมินคุณธรรมฯ โดยให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมินคุณธรรมฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้เปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้สอบถามข้อมูลรายละเอียดการตอบคำถามในส่วนของ OIT ในแต่ละข้อโดยละเอียด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่</p>		ตรงตามเกณฑ์ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					<p>สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>๒. กองกฎหมายได้กำหนดจัดโครงการอบรมให้ความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อชี้แจงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมได้ทราบและดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยฯ ให้สูงยิ่งขึ้น ซึ่งได้จัดการอบรมในวันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของมหาวิทยาลัยโดยในการจัดอบรม ได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป ใน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่เข้าคำถามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และยังมีอีกส่วนหนึ่งยังไม่ทราบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในข้อคำถามแล้ว ซึ่งอาจจะเกิดจากการประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึงให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เมื่อบุคลากรยังไม่ทราบข้อมูลดังกล่าวอาจทำให้การตอบไม่ตรงตามความเป็นจริงได้</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					<p>ฐานะประธานกรรมการดำเนินงานโครงการ ประเมินคุณธรรมฯ ของมหาวิทยาลัย เป็น ประธานในพิธีการอบรม และมีบุคลากรของ มหาวิทยาลัยให้ความสนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒๒๐ คน</p> <p>๓. สำนักบัณฑิตศึกษาได้จัดกิจกรรม “ผู้บริหารพบบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ การจัดกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ มอบนโยบายการบริหารงาน การดำเนินงาน ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และได้ทราบ ถึงทิศทางการพัฒนา การดำเนินงานของ สำนักบัณฑิตศึกษา การติดตาม ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน การให้ความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรมและความ โปร่งใส และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหารสำนัก บัณฑิตศึกษาและบุคลากร เพื่อนำไปพัฒนา สำนักต่อไป ทั้งนี้กิจกรรมดังกล่าวนี้ได้สร้าง ความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักได้เป็น อย่างดี</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้นักศึกษาและประชาชน	๒) เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษาและประชาชน	๒) จ ำ น ว น กิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>กองกฎหมายได้รับเกียรติจากทางธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพื่อให้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานธนาคาร กลุ่มงานวินัย และกลุ่มงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ รวมจำนวน ๓๐ คน ในการแนะนำแนวทางการเขียนสำนวนการสอบสวนทางวินัย การสรุปเรื่องและผลการสอบสวนทางวินัย เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาหรือผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งลงโทษ เพื่อให้มีรูปแบบและหลักการเขียนอย่างถูกต้อง ชัดเจน และกระชับ รวมทั้งแนะนำวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการและหนังสือโต้ตอบทั่วไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๓) การจัดฝึกรอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓) จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) จ ำ น ว น กิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ร่วมกับกองกฎหมาย จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัย เรื่อง “หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสเกี่ยวกับ</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>บุคลากรได้ให้ความสนใจในการเข้าร่วมอบรมดังกล่าวเป็นอย่างดี แต่เนื่องจากจำกัดจำนวนบุคลากรในการ</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
		ในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐของ มหาวิทยาลัย (ITA)			การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” วันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจใน หลักการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรม มาภิบาล การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและเพื่อ เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสสำหรับผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยทุกระดับ ซึ่งในการเปิดงาน รอง ศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการ แทนอธิการบดี ได้ให้เกียรติมาเป็นประธาน ในการเปิดงานในครั้งนี้ด้วย		เข้าร่วมโครงการดังกล่าว จึงควรจัดอบรมดังกล่าว ในลักษณะแบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรที่มีความ สนใจทั้งในส่วนกลาง และศูนย์วิทยบริการและ ชุมชนสัมพันธ์ในจังหวัด ต่าง ๆ ได้สามารถเข้า ร่วมโครงการในลักษณะ นี้เพิ่มมากขึ้น อันจะ นำไปสู่การรับรู้ในเรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของรัฐเพิ่ม มากขึ้น

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
		๔) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔) จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p>- ดำเนินการเสร็จแล้ว</p> <p>กองกฎหมายได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ผู้ทำหน้าที่ในคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวน และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด ในวันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) โดยในการจัดอบรม ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป ในฐานะประธานกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของมหาวิทยาลัย เป็นประธานในพิธีเปิดอบรมดังกล่าว</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ในคณะกรรมการดังกล่าว รับทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะทำให้ไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย</p>
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงาน และ	๔) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองศาทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการประพฤติมิชอบ รวมทั้งการ	๑ ช่องทาง	<p>- ดำเนินการเสร็จแล้ว</p> <p>กองกฎหมายได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรได้รับทราบทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย คือ www.legalaffairs.stou.ac.th/</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้มีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ดำรงชีวิต			ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ร้อยละของมหาวิทยาลัยที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
<p>๑) ว่าง มาตรการเสริม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบาย บนฐานธรร มาภิบาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/ ก า ห น ด นโยบาย/ ตั ด ลี น ใจ นโยบาย/การ นำนโยบายไป ปฏิบัติ/การ ประเมิ นนโยบาย)</p>	<p>๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑) ผู้บริหาร แสดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนามหาวิทยาลัยให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) การประเมินความเสี่ยง การทุจริตเพื่อนำไปสู่การ กำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑) มหาวิทยาลัย กำหนดนโยบาย มาตรการ / โ ค ร ง ก า ร / กิจกรรมในการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย เพื่อสกัดกั้นการ ทุจริต เชิง นโยบาย</p>	<p>๒ มาตรการ</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๑. อธิการบดีได้ออกประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ตาม ประกาศ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. อธิการบดีได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการ ต่อต้านการทุจริต ตามคำแถลงการณ์ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๓. บุคลากรสำนักการศึกษาต่อเนื่องแสดง เจตนาธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์ เชื่อถือได้</p> <p>๔. อธิการบดีประกาศเจตนาธรรมไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยที่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จะร่วมกันปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					ค่านิยมที่ดี กรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ภายใต้บริบทของหน่วยงานที่จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส เปิดเผย มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ โดยไม่หวังผลตอบแทน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบต่อไป		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (ITA)

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษาวิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว	๑) มหาวิทยาลัยมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ แผน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งได้จัดทำแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวียนแจ้งให้หน่วยงานต่างๆ ได้ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละ ความสำเร็จของผลการดำเนินงานเพื่อ	ร้อยละ ๘๕	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่ออธิการบดี แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน		จัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ตามแผนของมหาวิทยาลัย				
๒) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และ ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม/ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ/เจตนาธรรมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ	๓) มหาวิทยาลัย มีนโยบาย / เจตนาธรรมณ์ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ มาตรการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ อธิการบดีประกาศเจตนาธรรมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จะร่วมกันปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี กรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ภายใต้บริบทของหน่วยงานที่จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส เปิดเผย มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ โดยไม่หวังผลตอบแทน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและปราศจาก	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยควรเน้นย้ำ และให้ความสำคัญต่อการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพิ่มมากขึ้น และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของ

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					การทุจริต มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบต่อไป		มหาวิทยาลัยเป็นไปตามสุจริตและโปร่งใส
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ผู้ประสานงานส่วนกลาง ผู้ประสานงานประจำหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/สร้างการรับรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของมหาวิทยาลัย	๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของมหาวิทยาลัย	๙๒ คะแนน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ มหาวิทยาลัยได้ผลคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวมได้ ๙๒.๐๑ คะแนน ระดับ A ผลการประเมิน ผ่าน (๘๕ คะแนนขึ้นไปถือว่าผ่าน) เพิ่มขึ้น ๐.๑๗ คะแนน ซึ่งในประเภทสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยได้คะแนนในลำดับที่ ๒๐ จาก ๘๖ สถาบันอุดมศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	มหาวิทยาลัยควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. และตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนคะแนนผลการประเมิน

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
							ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการจัดข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีจำนวนน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและเข้าถึงได้โดยง่าย	๑) ปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติ /ระยะเวลาในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) จำนวนครั้งในการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้นักศึกษาและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงเว็บไซต์ได้ง่าย รวมทั้งสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ควรปรับปรุงเว็บไซต์เป็นประจำในทุก ๆ ปี รวมทั้งติดตามการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานต่าง ๆ และแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ ๆ
	๒) จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรได้รับทราบทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย คือ https://legallaffairs.stou.ac.th/ita/	ไม่ใช้งบประมาณ	ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้มีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้นักศึกษาและประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก