

โครงการอบรมให้ความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายในมหาวิทยาลัยฯ (IIT)  
เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565



กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

วันพฤหัสบดีที่ 7 เมษายน 2565 เวลา 13.30 น.



# ทำไมต้อง ITA

ITA ไม่ได้ต้องการเพียงแค่  
วัดผลแล้วจบเหมือนโพลส์  
ทั่วไป แต่ ITA ต้องการสร้าง  
ความร่วมมือในการพัฒนา  
ระดับชาติ

“ทุกคน” ทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
และประชาชนที่เคยติดต่อ  
ภาครัฐ คือส่วนหนึ่งในการ  
ร่วมกันสร้างความ  
เปลี่ยนแปลงผ่านการพัฒนา  
ตามกรอบการประเมิน ITA

ITA เป็นเครื่องมือที่ผู้ประกอบการ  
สามารถใช้ค้นหาประเด็นการ  
พัฒนา ได้อย่างสะดวก ตรงตาม  
ภารกิจ และความต้องการของ  
ลูกค้า ดังนั้น การเก็บข้อมูล IIT  
และ EIT จึงกำหนดให้หน่วยงาน  
เป็นผู้ระบุ stakeholder เอง  
เพื่อให้หน่วยประเมินสามารถเก็บ  
ข้อมูลได้อย่างตรงจุด ซึ่งแตกต่าง  
จาก Survey ทั่วไปที่ไม่สามารถ  
ทราบแหล่งที่มาได้ และไม่สามารถ  
นำไปวิเคราะห์ร่วมกับผลการ  
ปฏิบัติที่สะท้อนผ่านแบบ OIT ได้

ผลการประเมิน Open data  
(OIT) สามารถใช้เป็น  
เครื่องมือเติมเต็มช่องว่าง  
ของคะแนน perception ที่  
stakeholder มีต่อเราได้

และในทางกลับกัน เราก็  
สามารถใช้ผลการประเมิน  
จากคะแนน Perception  
มาพัฒนาในมิติ Open  
data และบริการผ่านระบบ  
สารสนเทศให้สมบูรณ์ขึ้นได้

# ยกตัวอย่างเช่น



สาธารณชน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(OIT)



บุคลากรภายใน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน  
(IIT)

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

**แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**

**O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**

- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี
- มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น
- เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2564

**O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน**

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น
- เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564

**O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น
- เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2563



- ข้อ 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด
- ข้อ 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด
- (1) คำนึงค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ
  - (2) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้



# หรือตัวอย่างเช่น



ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

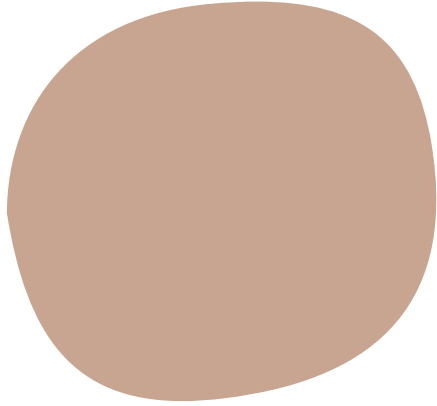
**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)**

**O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

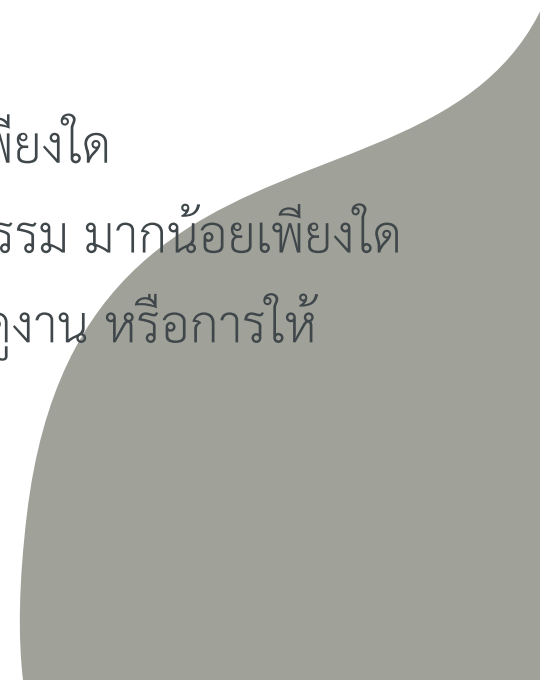
- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2564 อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรการพัฒนาบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

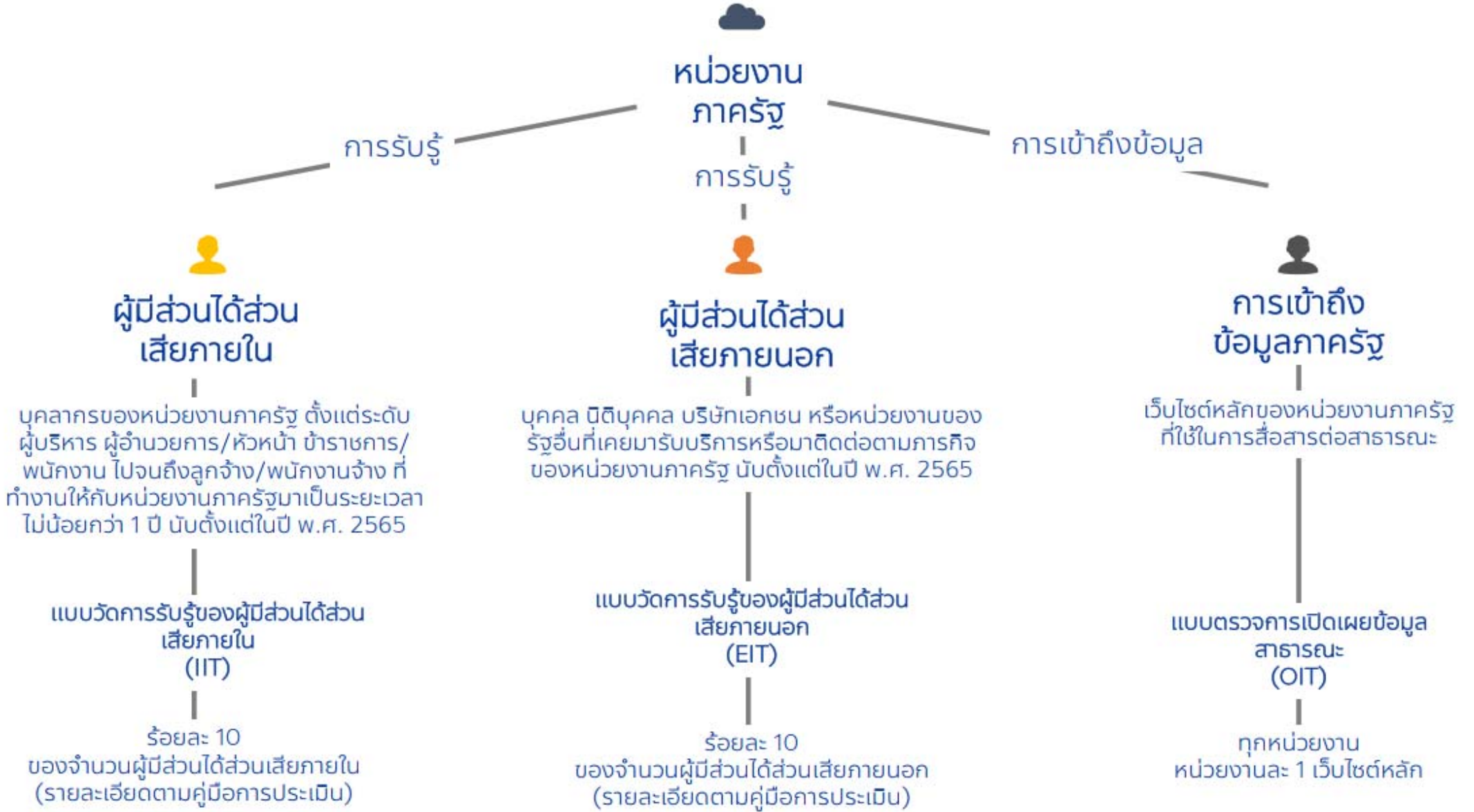
**O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**

- เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2563
- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น



- ข้อ I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
- ข้อ I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
- ข้อ I15 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด





# รายละเอียดการประเมิน

สรุปแบบประเมิน

แบบวัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	6
			-	6
			-	6
			-	6
			-	6
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน	-	5
			-	5
			-	5
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9
			การบริหารงาน	8
			การบริหารเงินงบประมาณ	7
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
			การส่งเสริมความโปร่งใส	5
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	2



# รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมิน ITA

## การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IT

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



การปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน



การปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การไม่รับเงินสินบน

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ



การเปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่โปร่งใส



การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและตรวจสอบได้



การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ



การมอบหมายและประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม



การส่งให้คำร้องส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ



เจ้าหน้าที่มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว



หน่วยงานมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง



หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

### ตัวชี้วัดที่ 5

การแก้ไขปัญหาการทุจริต



ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต



หน่วยงานมีการพิจารณาหรือตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน



หน่วยงานมีระบบการร้องเรียนและจัดการต่อกรณีการทุจริตในหน่วยงาน

5 ตัวชี้วัด  
30 ข้อ  
30 คะแนน

## ผลการประเมิน ITA 2564

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	91.55
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.95
5	การปฏิบัติหน้าที่	➔ 89.80
6	การปรับปรุงการทำงาน	87.43
7	การใช้อำนาจ	➔ 85.97
8	การใช้งบประมาณ	➔ 81.67
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	➔ 80.17
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	➔ 78.17



ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)