



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี โทร. ๗๑๘๐
ที่ อว.๐๖๐๒.๐๑(๒๕)/ ๖๖ วันที่ ๖๗ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ตามที่ อธิการบดีได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ดังรายละเอียดซึ่งแนบมาพร้อมนี้ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองกฎหมาย จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยหน่วยงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกตัวชี้วัด พร้อมกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังรายละเอียดซึ่งแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะซึ่งแนบมาพร้อมนี้
- อนุญาตให้เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

(นายนราศักดิ์ จงคุณกลาง)

นิติกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการ

(นายณรงค์ ศรีไพบูลย์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย

พ. ๑๓๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป

- รับทราบตามข้อ ๑
- อนุญาตตามข้อ ๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

21 เม.ย. 2565



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน)

กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน)

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร นักศึกษาและประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วน ตน และ ผล ประ โย ช น์ ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ภายในบุคคล ปรับฐาน ความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้าน การทุจริต และปลูกฝัง ค่านิยม คุณ ธรรม และ จริยธรรมให้กับบุคลากร มหาวิทยาลัยให้เป็นคนดีที่มี	๑) การปรับฐานคิดการ แยก แยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ทนต่อการทุจริต และ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับ ข อ ง บุ ค ล า ก ร มหาวิทยาลัย	๑) จ ำ น ว น กิจกรรม	๑ กิจกรรม	- ดำเนินการแล้วเสร็จ สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษา ทางไกล ร่วมกับกองกฎหมาย ได้จัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม องค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัย เรื่อง “การ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” เพื่อให้ บุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัยได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ และทราบแนวทางรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อันจะ สามารถช่วยยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น โดยได้จัด กิจกรรมในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๖,๘๐๐	บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้ให้ความสนใจในการ เข้าร่วมอบรมดังกล่าวเป็นอย่างดี แต่เนื่องจาก จำกัดจำนวนในการเข้า ร่วมโครงการดังกล่าวอัน เนื่องมาจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงควรจัดอบรมดังกล่าวใน ลักษณะทั้งแบบเผชิญหน้า และแบบออนไลน์เพื่อให้ บุคลากรที่มีความสนใจทั้ง ในส่วนกลางและศูนย์วิทย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	ความซื่อสัตย์สุจริต				<p>ณ ห้องประชุม ๕๒๐๙ อาคารสัมมนา ๑ ตั้งแต่ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ปราณี สังฆะตวรรธน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมมาธิราช เป็นประธานในพิธี และรอง ศาสตราจารย์ ดร.ทวิวัฒน์ วัฒนกุลเจริญ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคลและบริหารทั่วไป เป็นผู้กล่าวเปิดงาน รวมทั้งได้รับเกียรติจากนายเทอดธรรม สังฆ พันธ์านนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ และนางสาวรุ่งรัตน์ อรัญญิก ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิจัย จากสำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากรและในช่วงเปิดการ อบรม รองศาสตราจารย์ ดร.ปราณี สังฆะตวรรธน์ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกภาค ส่วน ปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นไปตามค่านิยมที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้</p>		<p>บริการและชุมชนสัมพันธ์ ในจังหวัดต่าง ๆ ได้ สามารถเข้าร่วมโครงการ ในลักษณะนี้เพิ่มมากขึ้น อันจะนำไปสู่การรับรู้ใน เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงาน ของรัฐเพิ่มมากขึ้น</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้นักศึกษาและประชาชน	๒) เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษาและประชาชน	๒) จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของกองกฎหมาย คือ www.legalaffairs.stou.ac.th/ เพื่อให้นักศึกษาและประชาชนโดยทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ไม่มี	ควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้มีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต	๓) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓) จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของมหาวิทยาลัย (ITA)	๓) จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ร่วมกับกองกฎหมาย ได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัย เรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” เพื่อให้บุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัยได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อันจะสามารถช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น โดยได้จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๒๐๙ อาคารสัมพันธ์ ๑ ตั้งแต่	๖,๘๐๐	บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ให้ความสนใจในการเข้าร่วมอบรมดังกล่าวเป็นอย่างดี แต่เนื่องจากจำกัดจำนวนในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวอันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงควรจัดอบรมดังกล่าวในลักษณะทั้งแบบเผชิญหน้าและแบบออนไลน์เพื่อให้บุคลากรที่มีความสนใจทั้งในส่วนกลางและศูนย์วิทยบริการและชุมชนสัมพันธ์

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					<p>เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.ได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร.ปราณี สังขตะวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมมาธิราช เป็นประธานในพิธี และรองศาสตราจารย์ ดร.ทวีวัฒน์ วัฒนกุล-เจริญ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป เป็นผู้กล่าวเปิดงาน รวมทั้งได้รับเกียรติจากนายเทอดธรรม สังขพันธานนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ และนางสาวรุ่งรัตน์ อรัญญิก ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิจัย จากสำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากรและในช่วงเปิดการอบรม รองศาสตราจารย์ ดร.ปราณี สังขตะวรรณ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกภาคส่วน ปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นไปตามค่านิยมที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้</p> <p>๒. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้จัดกิจกรรมโครงการสร้างเสริมความสัมพันธ์ พี่น้องชาว วส. ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ การทำงานแบบพี่น้อง</p>	ไม่มี	ใน จังหวัดต่าง ๆ ได้สามารถเข้าร่วมโครงการ ในลักษณะนี้เพิ่มมากขึ้น อันจะนำไปสู่การรับรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					<p>ระหว่างบุคลากรในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๖๐๕/๑ อาคาร บริหาร ชั้น ๖ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช ในการนี้ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ได้เชิญวิทยากรจากกองกฎหมายจำนวน ๒ ราย ได้แก่ นาย นราศักดิ์ จงคุณ กลาง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานนิติกร และนางสาวกมลวรรณ เกตุเวช นิติกรปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานวินัย ซึ่งเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็น ผู้ประสานงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัย สำหรับ การ ประเมิน คุณ ธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อมาชี้แจงและตอบ ข้อสงสัยให้แก่คณาจารย์ประจำในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพ เกี่ยวกับรายละเอียด วิธีการดำเนินการอย่างชัดเจน รวมทั้ง หลักเกณฑ์การประเมินที่เปลี่ยนแปลงไปใน สำหรับการประเมินฯ เพื่อให้สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพสามารถดำเนินงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					<p>๓. สำนักบัณฑิตศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านสุขภาวะ และคุณธรรมความโปร่งใสของบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหันมาใส่ใจดูแลรักษาสุขภาพตนเอง มีการออกกำลังกายอย่างเหมาะสมมากขึ้น ทำให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งยังเป็น การเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีกัน ภายในองค์กร นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมให้มีการตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรได้มากยิ่งขึ้น ภายในงานมีการให้ความรู้ สร้างความตระหนักรู้ เรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษา พร้อมกันนี้มีการเสริมสร้างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพให้แก่บุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษา เพื่อให้บุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษามีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่ดี</p>	ไม่มี	โครงการนี้เป็นโครงการที่สามารถให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยสามารถนำไปเป็นต้นแบบในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					๔. วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักทะเบียนและวัดผล ได้จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักทะเบียนและวัดผลที่ทำหน้าที่ให้บริการนักศึกษา โดยที่ประชุมมีมติร่วมกันที่จะให้บริการนักศึกษาอย่างโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่นักศึกษา และเปิดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการของเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี
		๔) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔) จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรได้รับทราบทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย คือ www.legalaffairs.stou.ac.th/	ไม่มี	ควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้มีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๔) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๕) การรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑ ช่องทาง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ทางด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรได้รับทราบทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย คือ www.legalaffairs.stou.ac.th/ita/	ไม่มี	ควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้มีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของมหาวิทยาลัยที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริมตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒	๑) กำหนดนโยบายและ มาตรการในการส่งเสริม คุณ ธรรม แล ะ ความโป รังใส ของ มหาวิทยาลัย ๑) จัดทำประมวล จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย และ ผู้เรียน และข้อบังคับ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัย	๑) กำหนด นโยบาย มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ๒. จัดทำ ประมวล จริยธรรม/ข้อ บัง คับ ธรรมาภิบาล	๑ มาตรการ ๑ ฉบับ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ อธิการบดีได้ออกประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ตามประกาศ ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการแล้วเสร็จ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ มีมติออกข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัย และผู้เรียน ได้ถือปฏิบัติตนอย่าง มีหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อไป	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (ITA)

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนา นวัตกรรม และ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริตให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริต และ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน	๑) มี แผน ปฏิบัติ การ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	๑ แผน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทาง เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งได้จัดทำ แผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวียดนามให้หน่วยงานต่างๆ ได้ถือปฏิบัติ	ไม่มี	ไม่มี
๒) ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยมีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้ มหาวิทยาลัยเป็น หน่วยงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส	๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	๒) ร้อย ละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกัน การ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๕	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๖ เดือน ต่ออธิการบดี แล้ว	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
<p>๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๓) ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๓) มีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ อธิการบดีได้แถลงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส ตามแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๔) การจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผู้ประสานงานส่วนกลาง ผู้ประสานงานประจำหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/สร้างการรับรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร</p>	<p>๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของมหาวิทยาลัย</p>	<p>๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของ มสธ.</p>	<p>๙๒ คะแนน</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. มหาวิทยาลัยได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมได้ ๙๑.๘๔ คะแนนระดับ A ผลการประเมิน ผ่าน (๘๕ คะแนนขึ้นไปถือว่าผ่าน) ซึ่งในประเภทสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยได้คะแนนในลำดับที่ ๒๗ จากทั้งหมด ๘๓ หน่วยงาน ๒. กองกฎหมายได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
						<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส				<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๖๐๕/๑ อาคารวิชาการ ๑ ชั้น ๖</p> <p>๓. กองกฎหมายได้จัดประชุมบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ประสานงานของหน่วยงานภายในแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ประสานงานสามารถนำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินในปีปัจจุบัน ไปเผยแพร่และทำความเข้าใจร่วมกับผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในหน่วยงานของตนเองได้ โดยการประชุมบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช (ITA ๒๕๖๔) ได้จัดขึ้นในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๖๐๕-๒๖๐๕/๑ อาคารวิชาการ ๑ ชั้น ๖ ซึ่งได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร.ปราณี สังขะตะววรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มาเป็นประธานเปิดการประชุม และได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์</p>	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
					<p>ดร.ทวิวัฒน์ วัฒนกุลเจริญ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป เข้าร่วมในการชี้แจงให้แก่ผู้ประสานงานด้วย</p> <p>๔. กองกฎหมายได้จัดให้มีการประชุมผู้ประสานงาน ITA ประจำหน่วยงานของศูนย์วิทยบริการและชุมชนสัมพันธ์ มสธ. ผ่านทางโปรแกรม Microsoft Team เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์</p>	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการจัดข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีจำนวนน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและเข้าถึงได้โดยง่าย	๑) ปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติ/ระยะเวลาในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) จำนวนครั้งในการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้นักศึกษาและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงเว็บไซต์ได้โดยง่าย รวมทั้งสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้	ไม่มี	ควรปรับปรุงเว็บไซต์เป็นประจำในทุก ๆ ปี รวมทั้งติดตามการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานต่าง ๆ และแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ ๆ
	๒) จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) มีช่องทางประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) มีช่องทางประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ กองกฎหมายได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรได้รับทราบทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย คือ https://legallaffairs.stou.ac.th/ita/	ไม่มี