



ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช พ.ศ. ๒๕๒๑ ประกอบกับข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วยการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามต่อบทนิยามคำว่า “ทุกพลภาพ” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓

“เงินช่วยเหลือ” หมายความว่า เงินช่วยเหลือพิเศษที่จ่ายในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๗ เงินช่วยเหลือ ข้อ ๓๓/๑ ข้อ ๓๓/๒ และข้อ ๓๓/๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความในบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้แทน

“หมวด ๗
เงินช่วยเหลือ

ข้อ ๓๓/๑ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนสามเท่าของอัตราค่าจ้างปกติในเดือนที่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ถึงแก่ความตาย

พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้จ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสุดท้ายที่ผู้นั้นมาปฏิบัติงานและไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๓/๒ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่บุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อมหาวิทยาลัยตามแบบที่อธิการบดีประกาศกำหนด

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ผู้ตายมิได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคหนึ่ง หรือกรณีที่บุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ผู้ตายได้ระบุไว้ถึงแก่ความตายก่อน พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ผู้ยื่นแสดงเจตนา หรือกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือถึงแก่ความตายก่อนมีการจ่ายเงินช่วยเหลือ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

- (๑) คู่สมรส
- (๒) บุตร
- (๓) บิดามารดา

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคสองมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ แต่ถ้าผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามวรรคสองในลำดับเดียวกันมีหลายคน ให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่ผู้มีสิทธิตามสัดส่วนเท่า ๆ กัน หรือให้จ่ายแก่ผู้ซึ่งบุคคลที่มีสิทธิในลำดับนั้นมอบอำนาจเป็นหนังสือให้รับเงินช่วยเหลือแทน

ข้อ ๓๓/๓ การขอรับเงินช่วยเหลือ ให้กระทำภายในหกเดือนนับแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างถึงแก่ความตาย เว้นแต่ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษระยะเวลาหกเดือนให้นับตั้งแต่วันที่การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรณมาริราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความในบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้แทน

บทเฉพาะกาล

ให้ผู้ที่มิได้รับเงินทดแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรณมาริราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และยังไม่ได้รับเงินทดแทนดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามที่กำหนดในระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรณมาริราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรณมาริราช ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรณมาริราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้ต่อไป

กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ซึ่งถึงแก่ความตาย ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่บุคคลตามข้อ ๓๓/๒ แห่งระเบียบ

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้ได้ ภายในหกเดือนนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวบุคคลผู้รับเงินช่วยเหลือที่ได้ทำตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ไว้ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับต่อไป

ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกประกาศกำหนดแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวบุคคลผู้รับเงินช่วยเหลือ ตามข้อ ๓๓/๒ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้ให้นำแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวบุคคลผู้รับเงินช่วยเหลือ ตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม จนกว่าจะได้มีการออกประกาศกำหนดแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวบุคคลผู้รับเงินช่วยเหลือ ตามข้อ ๓๓/๒ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้

ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

วิจิตร ศรีสอ้าน

(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สำเนาถูกต้อง



(นางรุ่งรศมี สุขใส)

หัวหน้างานสารบรรณ

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

อัตราเงินทดแทน

๑. ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ

เรื่อง	อัตราเงินค่าทดแทน (บาท)
กรณีตายหรือทุพพลภาพ	
(๑) ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐
(๒) ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเกิน ๕,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๙,๐๐๐ บาท	๒๕๐,๐๐๐
(๓) ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเกิน ๙,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ บาท	๓๐๐,๐๐๐
(๔) ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเกิน ๑๓,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๓๕๐,๐๐๐
กรณีสูญเสียอวัยวะ	
กรณีสูญเสียอวัยวะในคราวเดียว ให้จ่ายตามประเภทการสูญเสียอวัยวะในวงเงินสูงสุดไม่เกิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท	
(๑) เสียขาข้างหนึ่งหรือแขนข้างหนึ่ง	๘๐,๐๐๐
(๒) เสียตาข้างหนึ่ง	๘๐,๐๐๐
(๓) หูหนวกทั้งสองข้าง	๗๐,๐๐๐
(๔) เสียเท้าข้างหนึ่งหรือมือข้างหนึ่ง	๖๐,๐๐๐
(๕) เสียนิ้วหัวแม่มือข้างหนึ่ง	๓๐,๐๐๐
(๖) หูหนวกข้างหนึ่ง	๒๐,๐๐๐
(๗) เสียนิ้วชี้ ๑ นิ้ว	๑๒,๐๐๐
(๘) เสียนิ้วหัวแม่มือเท้าข้างหนึ่ง	๑๒,๐๐๐
(๙) เสียนิ้วกลาง ๑ นิ้ว	๑๐,๐๐๐
(๑๐) เสียนิ้วก้อย ๑ นิ้ว	๘,๐๐๐
(๑๑) เสียนิ้วมือนิ้วอื่น ๆ	๗,๐๐๐
(๑๒) เสียนิ้วเท้าอื่น ๆ	๖,๐๐๐
(๑๓) เสียอวัยวะอื่น ๆ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดเป็นรายกรณี	-

หมายเหตุ : แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา

ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา

มือขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อมือขึ้นมา

เท้าขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อเท้าขึ้นมา

นิ้วขาด หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นมา

เสียตา หมายความว่า สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นอย่างถาวร

หูหนวก หมายความว่า สูญเสียสมรรถภาพในการได้ยินอย่างถาวร

๒. ลูกจ้างชั่วคราว

เรื่อง	อัตราเงินทดแทน (บาท)
กรณีตายหรือทุพพลภาพ	
(๑) ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องติดต่อกันตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๕๐,๐๐๐
(๒) ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องติดต่อกันเกินกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๗๐,๐๐๐
(๓) ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องติดต่อกันเกินกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๑๐๐,๐๐๐
(๔) ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องติดต่อกันเกินกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	๑๕๐,๐๐๐
(๕) ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องติดต่อกันเกิน ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๐๐,๐๐๐
กรณีสูญเสียอวัยวะ	
กรณีสูญเสียอวัยวะในคราวเดียว ให้จ่ายตามประเภทการสูญเสียอวัยวะในวงเงินสูงสุดไม่เกิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท	
(๑) เสียขาข้างหนึ่งหรือแขนข้างหนึ่ง	๘๐,๐๐๐
(๒) เสียตาข้างหนึ่ง	๘๐,๐๐๐
(๓) หูหนวกทั้งสองข้าง	๗๐,๐๐๐
(๔) เสียเท้าข้างหนึ่งหรือมือข้างหนึ่ง	๖๐,๐๐๐
(๕) เสียนิ้วหัวแม่มือข้างหนึ่ง	๓๐,๐๐๐
(๖) หูหนวกข้างหนึ่ง	๒๐,๐๐๐
(๗) เสียนิ้วชี้ ๑ นิ้ว	๑๒,๐๐๐
(๘) เสียนิ้วหัวแม่มือเท้าข้างหนึ่ง	๑๒,๐๐๐
(๙) เสียนิ้วกลาง ๑ นิ้ว	๑๐,๐๐๐
(๑๐) เสียนิ้วก้อย ๑ นิ้ว	๘,๐๐๐
(๑๑) เสียนิ้วมืออื่น ๆ	๗,๐๐๐
(๑๒) เสียนิ้วเท้าอื่น ๆ	๖,๐๐๐
(๑๓) เสียอวัยวะอื่น ๆ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดเป็นรายกรณี	-

หมายเหตุ : แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา

ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา

มือขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อมือขึ้นมา

เท้าขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อเท้าขึ้นมา

นิ้วขาด หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นมา

เสียตา หมายความว่า สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นอย่างถาวร

หูหนวก หมายความว่า สูญเสียสมรรถภาพในการได้ยินอย่างถาวร