



## ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

### เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทยที่จะไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และกำหนดหน้าที่ของรัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและการจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชจึงได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมีประสิทธิภาพ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธาและเป็นที่ยอมรับยกย่องจากบุคคลทั่วไป ซึ่งการกำหนดข้อบังคับดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรได้ยึดถือและปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และออกประกาศกำหนดแนวทางให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชยึดถือปฏิบัติและดำเนินการจำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

## ๑. ด้านความโปร่งใส

(๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศของทางราชการอย่างเคร่งครัด และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

(๓) เปิดโอกาสให้ประชาชน นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยจะต้องให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชน นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยึดหลักความถูกต้องและตรวจสอบได้

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) การปฏิบัติงานและการบริหารงานในทุกขั้นตอนของบุคลากรจะต้องเป็นไปตามหลักนิติธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด

(๒) ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งหมายและบริหารงานให้เป็นที่ไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) บุคลากรจะต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

(๒) บุคลากรจะต้องมีวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยวิธีการปลุกฝังถ่ายทอดและในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบการทุจริต

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

(๒) บริหารงานทรัพยากรบุคคลด้วยความยุติธรรมและมีคุณธรรม เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้าน การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

(๓) บริหารงานงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

(๔) ผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยและส่งเสริมต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากร

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้หน่วยงานเวียนแจ้ง เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และกำกับดูแลให้บุคลากรได้ถือปฏิบัติตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสตามประกาศฉบับนี้ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนให้มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุ่มปา)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช