



รายงานผลการดำเนินการตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา

## แบบรายงานรายงานผลการดำเนินการตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ความเสี่ยง   | มาตรการ / กิจกรรมควบคุม  | อธิบายผลการดำเนินงาน   |
|--|--|--|
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง  | ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้บริบทของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)   |
|  | ๑.๒.๑ กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง   | มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศกำหนดมาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้มีการสนับสนุนให้มีการแข่งขันด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม และส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ รวมทั้งบังคับใช้เป็นแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒<br>นอกจากนี้ ได้มีการจัดทำแบบคำรับรองถึงการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับกรรมการและเจ้าหน้าที่การพัสดุ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบอำนาจจากกองพัสดุ เพื่อให้ถือเป็นแนวปฏิบัติ และส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง แนวปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๑ |
|  | ๑.๓.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ การบริหารงานบุคคล เช่น การกำหนดมาตรการหรือจัดทำประกาศ ในการคัดเลือก / บรรจุคนเข้าทำงาน, การกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการบรรจุแต่งตั้งให้ชัดเจน เป็นต้น พร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ | มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งเป็นกำลังหลักในการพัฒนาด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันที่หน่วยงานราชการกำหนด และมีการกำหนดกระบวนการหรือขั้นตอนสำหรับการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งโครงการอบรมส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ได้รับข้อมูลเพื่อการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น  |
|  | ๑.๓.๒ กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน   | มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้แก่บุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ผู้บริหารหรือ  |

| ความเสี่ยง | มาตรการ / กิจกรรมควบคุม   | อธิบายผลการดำเนินงาน   |
|------------|---|--|
|            |   | <p>ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และยับยั้งช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบภายในองค์กร</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังคงมีบังคับการใช้ตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช เรื่อง แนวปฏิบัติการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็น มาตรการ กลไก หรือใช้เป็นระบบการป้องกันการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมีการตัดสินใจด้วยความเที่ยงธรรม ยึดผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก</p>   |
|            | <p>๑.๓.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน หรือ ออกประกาศกำหนดมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต พร้อมเผยแพร่ต่อ สาธารณะ</p> | <p>มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนและการกล่าวโทษ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชให้มีมาตรฐาน ทำให้ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจกับการปฏิบัติงานในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่แสดงถึงความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้ง กำหนดแผนผังการปฏิบัติงานแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนและการกล่าวโทษ ตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงสิ้นสุดกระบวนการ พร้อมเผยแพร่ประกาศให้สาธารณะชนทราบ ดังมีรายละเอียดตามหลักฐานอ้างอิง</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง แนวปฏิบัติและมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็น แนวปฏิบัติและมาตรการ รวมทั้งบทบาทหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยใช้ควบคู่กับข้างต้น เพื่อเสริมสร้างมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> |
|            | <p>๑.๔.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>    | <p>หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้มีการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กองการเจ้าหน้าที่ และกองกฎหมาย จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ ถึง ๑๖.๐๐ น.ห้องประชุม ๑๖๐๘ และ ๑๖๐๘/๑ อาคารบริหาร ชั้น ๖</li> <li>๒. บุคลากร มสธ. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพ็ค</li> </ol>  |

| ความเสี่ยง | มาตรการ / กิจกรรมควบคุม | อธิบายผลการดำเนินงาน   |
|------------|-------------------------|--|
|            |                         | <p>เอ็กซ์ิปปิชั่น ฮอลล์ ๒ ศูนย์แสดงสินค้าอิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยมีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี</p> <p>๓. โครงการความร่วมมือระหว่างกระทรวงมหาดไทยกับมหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมมาธิราช ได้จัดกิจกรรมโดยให้นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการปกครองท้องถิ่น ร่วมกันแต่งคำขวัญต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>๔. สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ได้จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้แก่คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๕. ชมรมนักศึกษา ชมรมบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จังหวัด นครศรีธรรมราช ร่วมกับ ศูนย์วิทยพัฒนา มสธ.นครศรีธรรมราช ได้จัดโครงการกีฬา สานสัมพันธ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชภาคใต้ ครั้งที่ ๑๖ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา กับคณาจารย์จากมหาวิทยาลัย เพิ่มความสามัคคีของนักศึกษาในพื้นที่ ๑๔ จังหวัดภาคใต้ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยสีขาว ภายใต้ชื่อ “มสธ.ลีกอร์เกมส์ กีฬาเฉลิมฉลอง ๔๐ ปี สู่ศตวรรษที่ ๕ การศึกษาทางไกล” โดยจัดกิจกรรมขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๖๒ ณ โรงแรมดิออริจินอล โรงแรมทวินโลตัส และสนาม กีฬามหาวิทยาลัยเทคนิค จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๖. ศูนย์วิทยพัฒนา มสธ. นครสวรรค์ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ</p> |