



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ว่าด้วย หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราชได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และกรรมการ หรืออนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ และประกาศมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาราช เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ไปแล้ว นั้น ต่อมาได้มีพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ กำหนดให้สถาบัน อุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีระบบ ควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและขจัดการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรา ๒๐ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มี ประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากร ของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับมาตรา ๒๑ กำหนดให้นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็น แบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากบุคคลซึ่งเป็น กลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาล ของสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาราช ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วย หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชและกรรมการหรืออนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชแต่งตั้ง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือสถาบัน ผู้ช่วยอธิการบดี รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชา รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้ลงทะเบียนเรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“หลักธรรมาภิบาล” หมายความว่า หลักการบริหารจัดการและการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยที่ดีของมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ประกาศสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและกรรมการหรืออนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓

(๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากร ต้องยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาลตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ต้องยึดมั่น ในประมวลจรรยาธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

หลักธรรมาภิบาลและประมวลจรรยาธรรม

ข้อ ๗ การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีหลักประกันการจัดการและการกำกับดูแลที่ดี มีหลักธรรมาภิบาล ต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาอย่างมี คุณธรรมและจรรยาธรรมด้วย

ส่วนที่ ๑

หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๘ หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารการศึกษาต้องสอดคล้องและตอบสนองต่อนโยบายและความต้องการของระบบ การศึกษาไทย

(๒) กระบวนการบริหารการศึกษาต้องมีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผล

(๓) การดำเนินงานการศึกษาทุกขั้นตอนต้องโปร่งใสและมีเหตุผล

(๔) การดำเนินงานด้านการศึกษาต้องมีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม

(๕) การใช้ทรัพยากรต้องให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๖) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็น และร่วมกระบวนการ พัฒนาการศึกษา

ส่วนที่ ๒ ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษา ต้องยึดมั่นในข้อกำหนดจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือกระทำการที่มีลักษณะขัดแย้งทางผลประโยชน์กับทางมหาวิทยาลัย อันเกี่ยวเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

(๙) ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๑๐) ไม่ใช้อำนาจข่มขู่ คุกคาม หรือล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น

(๑๑) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย นักศึกษา และผู้รับบริการ

(๑๒) เคารพในความเสมอภาค ความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายอื่นใด

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ และข้อกำหนดจริยธรรมตามข้อ ๙ รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อเท็จจริงและความเห็นรอบด้านจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

(๒) อุทิศเวลาให้แก่การประชุม ตรงต่อเวลา และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) กำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยได้รับการบริหารอย่างมีอาชีพตามหลักธรรมาภิบาลและหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษาและสาธารณะ อย่างเป็นรูปธรรมและถูกต้องตามระเบียบ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งเปิดเผยข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่สาธารณะ

(๕) ยึดมั่นในบทบาทของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ชี้นำทางวิชาการและทางปัญญาในทางที่ถูกต้องชอบธรรม

(๖) สุภาพ ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ ข้อกำหนดจรรยาบรรณตามข้อ ๙ และ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การของมหาวิทยาลัย

(๒) มีความยุติธรรมและเคารพในการกระทำหรือแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างเหมาะสม สุภาพ มีเมตตา ให้อภัย และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น

(๓) รักษาเสรีภาพทางวิชาการด้วยความเหมาะสมและความรับผิดชอบต่อ

(๔) บริหารคนและจัดการงานด้วยความสุจริตเที่ยงธรรม

ข้อ ๑๒ บุคลากรต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ ข้อกำหนดจรรยาบรรณตามข้อ ๙ และ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้วยทัศนคติที่ดี อย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์ มีเมตตา ให้เป็นที่เชื่อถือ เป็นที่พึ่ง และเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) พึงรักษาความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน นักศึกษา และประชาชน อย่างกัลยาณมิตร

(๔) รักษาเวลา ความสามัคคี ความเรียบร้อย และชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

(๕) ให้เกียรติ และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ นักศึกษาต้องยึดมั่นในข้อกำหนดจรรยาบรรณตามข้อ ๙ และข้อกำหนดจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นนักศึกษาตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๒) รักษาเวลา ความสามัคคี ความเรียบร้อย และชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

(๓) สุภาพ ให้เกียรติ และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น

ข้อ ๑๔ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจรรยาบรรณ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

- (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
 - (๒) การคุกคามหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในทางเพศต่อบุคลากรหรือนักศึกษา
 - (๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมจากบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดๆในตำแหน่ง ไม่ว่าจะกระทำหรือมิชอบด้วยกฎหมาย
 - (๔) การเปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย นักศึกษา หรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เว้นแต่เป็นกรณีที่ต้องดำเนินการตามข้อกำหนดของกฎหมาย
 - (๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ย่อว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
 - (๖) การกระทำความผิดอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๑๕ นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจกำหนดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ วิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

การส่งเสริม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริม ปรับปรุงหรือพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูผู้ที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี

การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ใดถูกกล่าวหาเป็นหนังสือและมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดทางจริยธรรม

(๒) ความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าผู้ใดได้กระทำความผิดทางจริยธรรม

(๓) ความปรากฏต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมว่าผู้ใดได้กระทำความผิดทางจริยธรรม

กรณีตาม (๑) หรือ (๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้ทราบถึงการกระทำความผิดทางจริยธรรม เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรม เว้นแต่ในกรณีตาม (๓) ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

กรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นได้กระทำความผิดทางจริยธรรม ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรมต่อไป หรือหากเห็นว่าไม่มีมูล ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาสั่งยุติเรื่องและแจ้งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางจริยธรรม ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการลงโทษทางวินัย

มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ จะต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบเรื่องที่ถูกกล่าวหา และมีโอกาสโต้แย้งหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและแสดงพยานหลักฐานของตนได้และให้ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการด้วย

ข้อ ๒๑ กรณีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่าการกล่าวหาว่าผู้บริหารหรือบุคลากร แต่ไม่รวมถึงอธิการบดี กระทำความผิดจริยธรรมและเป็นการกระทำผิดวินัย ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยได้โดยตรง โดยไม่ต้องมีการดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ก่อน

กรณีผู้บริหารหรือบุคลากร แต่ไม่รวมถึงอธิการบดี กระทำความผิดทางจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องหรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ข้อ ๒๒ ผู้ใดถูกดำเนินการตามข้อ ๒๑ วรรคสอง แล้วไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน หรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรือไม่พัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการดำเนินการทางจริยธรรมของผู้กระทำความผิดทางจริยธรรมตามข้อ ๒๑ ที่ถึงที่สุดแล้ว ไปประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือการพิจารณาความดีความชอบ

ข้อ ๒๓ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งให้ดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๑ วรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการลงโทษทางวินัย โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางจริยธรรม ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการทางจริยธรรม

ในกรณีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางจริยธรรม ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการทางจริยธรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๕ ให้นำข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ มาใช้บังคับกับการดำเนินการทางจริยธรรมกับนักศึกษา โดยอนุโลม โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนการกระทำความผิดจริยธรรมและดำเนินการทางจริยธรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาการกระทำความผิดจริยธรรม ให้นำข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับวินัยของนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การอุทธรณ์

ข้อ ๒๖ ผู้ที่ถูกคำสั่งลงโทษทางจริยธรรม มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรมต่อ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษทางจริยธรรม และให้คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรม ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ถูกคำสั่งลงโทษทางจริยธรรมเป็นนักศึกษา ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์ของนักศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจรรยาบรรณ หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการและ สั่งลงโทษทางจรรยาบรรณกับบุคลากรผู้นั้นตามข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับ อยู่ขณะนั้นต่อไป

ข้อ ๒๘ เมื่อครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พิจารณาประเมินผลการใช้ข้อบังคับนี้ เพื่อแก้ไขเพิ่มเติม ทบทวนหรือปรับปรุงข้อบังคับนี้ แล้วเสนอผลการ ประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช