



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และการถ่ายทอดสู่กิจกรรม โครงการในแผนพัฒนาฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย นักศึกษาและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โดยผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงบุคลากรและนักศึกษา ให้ความสำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชได้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดผู้บริหารมหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชฉบับนี้ จะถูกใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานได้เป็นอย่างดีต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปราณี สังขะตะววรรณ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล	๒
๑.๓ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	๓
(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๓
(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๕
(๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๖
(๔) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	๘
๑.๔ วัตถุประสงค์	๑๐
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๔
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด (หน่วยนับ), ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินการ, หน่วยงานรับผิดชอบ	

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูง ในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๔. คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

๗. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไข อย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช บรรลุ วัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชทุกมิติ

๑.๓ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ปี

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๑.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๒ การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทั้งทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

๑.๓ บูรณาการความร่วมมือกับต่างประเทศที่เอื้อให้เกิดความมั่นคง ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ ป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ และคุณภาพชีวิต ของคนในชาติ

๑.๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและทางทะเล

๑.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงให้สอดคล้องกับแผนงานพัฒนาอื่นๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชน และร่วมพัฒนาประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑ การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ

๒.๒ การพัฒนาสังคมผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Society) เพื่อสร้างผู้ประกอบการทางธุรกิจ

๒.๓ การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒.๔ การวางรากฐานที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (Transformation of Culture) เพื่อสร้างคนไทยที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย
เคารพกฎหมาย

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๓.๓ การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม (Transformation of Learning)

๓.๔ การพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษ (Talents)

๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

๓.๖ การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินของคนทุกกลุ่มในสังคม

๔.๒ การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง

๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๔.๔ การสร้างความสมานฉันท์ในสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๑ จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๒ วางระบบบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้มีประสิทธิภาพใน ๒๕ ลุ่มน้ำ ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน

๕.๓ พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ

๕.๔ พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๕ ร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕.๖ ใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๑ การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๖.๒ การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๖.๓ การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๖.๕ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๖ การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

(๓) **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้พนักงานการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนฯ สนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริต ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

(๔) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มุ่งเน้นการปรับตัวให้มหาวิทยาลัยก้าวทันกับบริบทภายนอกที่ท้าทายยิ่งขึ้น มุ่งสร้างตัวตนใหม่ของมหาวิทยาลัยให้เข้มแข็ง เน้นการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ให้ทันสมัยตอบสนองการเรียนรู้ และทักษะของโลกอนาคต เน้นการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย และนวัตกรรมทางสังคมที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ เน้นบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วนทั้งรัฐ เอกชน ท้องถิ่น ชุมชน ร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ภายใต้ความเชี่ยวชาญและภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย เน้นการพัฒนาระบบการบริหารภายในองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูง และมีหลักธรรมาภิบาล ทั้งโครงสร้างองค์กร การบริหาร กฎ ระเบียบ การเงินการคลัง อัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร สอดคล้องกับสิ่งที่มหาวิทยาลัยจะเป็นในอนาคต รวมไปถึงการวางโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพที่เหมาะสมสำหรับทุกคนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และทำยุทธศาสตร์วางโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้ทันสมัยมีเสถียรภาพและเพียงพอต่อการขับเคลื่อนเป็น Digital University ภายใต้การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดไม่ได้ เป็นกรอบแนวคิดในการวางรากฐานการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มั่นคง และสะสมการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยเปิดชั้นนำของโลกที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษาทางไกล เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิตสำหรับทุกคน”

อัตลักษณ์ มสธ.

๑. ระบบการศึกษาทางไกล และความเป็นมหาวิทยาลัยเปิด
๒. ระบบที่เอื้อให้ศึกษาด้วยตนเอง
๓. สื่อการศึกษาที่หลากหลาย ด้านเนื้อหา และรูปแบบการศึกษาตลอดชีวิต

อัตลักษณ์ผู้เรียน

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ : จัดให้มีการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต

พันธกิจที่ ๒ : วิจัยพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคคล ชุมชน สังคม และประเทศ

พันธกิจที่ ๓ : บริการวิชาการ เพื่อบูรณาการความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศ ให้มั่นคง และยั่งยืน

พันธกิจที่ ๔ : เรียนรู้ อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน และเผยแพร่ศิลปและวัฒนธรรม

พันธกิจที่ ๕ : พัฒนาองค์กรให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ในพันธกิจที่ ๕ พัฒนาองค์กรให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล ได้กำหนดในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙. พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูงและมีธรรมาภิบาล ดังนี้

๙.๑ เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูงและบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลทุกภาคส่วน

๙.๑-๑ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)

๙.๑.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร High Performance Organization (HPO) และมีธรรมาภิบาลที่ดี

๑. พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมุ่งสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๙. ดังกล่าว ได้กำหนดให้ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) มหาวิทยาลัยต้องได้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๓ และ พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

๑.๔ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้บริบทของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราชนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มายังกองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี ดังนี้

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตฯ โดยรายงานรอบ ๖ เดือน ให้จัดส่งรายงานในเดือนเมษายนของปีงบประมาณนั้นๆ และรายงานรอบ ๑๒ เดือน ให้จัดส่งภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดไป ทั้งนี้ กองกฎหมายจะได้รวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้แก่มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด)

๑. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร นักศึกษาและประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม

๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๘๕

๓) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมของมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราชที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหา การทุจริต และร่วมด้านการ ทุจริตในทุกรูปแบบ	จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร นักศึกษาและประชาชน ให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	คะแนน	๙๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการ ปราบปรามการทุจริต	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพและมีปริมาณ ลดน้อยลง	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการจัดข้อร้องเรียน ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีจำนวนน้อยลง	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	๒

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด (หน่วยนับ), ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินการ, หน่วยงานรับผิดชอบ)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร นักศึกษาและประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึ กอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ทนต่อการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับของบุคลากรมหาวิทยาลัย	๑) จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๑) สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ๒) กองกฎหมาย ๓) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>บุคลากรมหาวิทยาลัยให้เป็นคนดีที่มีความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่ นักศึกษาและประชาชน</p>	<p>๒) เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับนักศึกษาและประชาชน</p>	<p>๒) จำนวนกิจกรรม</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>๑) กองกฎหมาย ๒) สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษากองไกล ๓) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย</p>
<p>๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต</p>	<p>๓) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๓) จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของมหาวิทยาลัย (ITA)</p> <p>๔) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ</p>	<p>๓) จำนวนกิจกรรม</p> <p>๔) จำนวนกิจกรรม</p>	<p>๑ กิจกรรม</p> <p>๑ กิจกรรม</p>	<p>- ๗,๒๐๐ (งบกองกฎหมาย) - ๘,๕๐๐ (งบสถานฯ)</p> <p>-</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>๑) กองกฎหมาย ๒) สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษากองไกล ๓) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๔) การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการกล่อมเกลாதองสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการ ทุจริต	๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน และให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕) ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตและการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๑) กองกฎหมาย ๒) สำนักคอมพิวเตอร์ ๓) หน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของมหาวิทยาลัยที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริมตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาล	๑) กำหนดนโยบายและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ๑) จัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน และข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	๑) มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๒. มหาวิทยาลัยจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อบังคับธรรมาภิบาล	๑ มาตรการ ๑ ฉบับ	- -	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔ ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๑) กองกฎหมาย ๒) กองพัสดุ ๓) กองทรัพยากรบุคคล ๔) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ๑) กองกฎหมาย ๒) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๒. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (ITA)

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตและนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) มหาวิทยาลัย มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑ แผน	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๑) กองกฎหมาย ๒) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๒) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	ร้อยละ ๘๕	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๒) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม / เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๓) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๓) มหาวิทยาลัยมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>๑) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ๒) กองกฎหมาย ๓) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย</p>
<p>๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>๔) การจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ผู้ประสานงานส่วนกลาง ผู้ประสานงานประจำหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/สร้างการรับรู้/</p>	<p>๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของมหาวิทยาลัย</p>	<p>๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ร้อยละ ๙๒</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>๑) กองกฎหมาย ๒) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส						

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการจัดข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีจำนวนน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยในการต่อต้าน การทุจริตการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีความรวดเร็ว และเข้าถึงได้โดยง่าย	๑) ปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติ/ ระยะเวลาในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) จำนวนครั้งในการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๑) กองกฎหมาย ๒) สำนักคอมพิวเตอร์
	๒) จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) มี ช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔