



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

### ว่าด้วย นโยบายการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยนโยบายการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือการดำเนินการอย่างใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ใช้ชื่อย่อว่า “กนบ.”

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างส่วนราชการ ลูกจ้างเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชซึ่งจ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้

“ลูกจ้างส่วนราชการ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างเงินรายได้” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้

ข้อ ๕ การบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้ จะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑ รวมทั้งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ การใดๆ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการเป็นฝ่ายกำหนดนโยบายและเสนอข้อบังคับเพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคลต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก                                      | เป็นประธาน              |
| (๒) อธิการบดี  | เป็นรองประธาน           |
| (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีเสนอแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน        | เป็นกรรมการ             |
| (๔) ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา จำนวนหนึ่งคน                  | เป็นกรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักและสถาบัน จำนวนหนึ่งคน                   | เป็นกรรมการ             |
| (๖) บุคลากรที่ไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน              | เป็นกรรมการ             |
| (๗) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน | เป็นกรรมการ             |
| (๘) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล                | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                             | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองแผนงาน                                    | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

การแต่งตั้งประธานกรรมการประจำสาขาวิชาตาม (๔) และผู้อำนวยการสำนักและสถาบันตาม (๕) ให้สภาวิชาการเป็นผู้เสนอแต่งตั้ง

การแต่งตั้งบุคลากรที่ไม่ดำรงตำแหน่งบริหารตาม (๖) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอแต่งตั้ง

ให้ประธานตาม (๑) และกรรมการตาม (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่แต่งตั้ง แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ในกรณีที่ประธานตาม (๑) และกรรมการตาม (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการจัดให้มีประธานหรือกรรมการใหม่มาดำรงตำแหน่งแทน และให้ประธานหรือกรรมการที่ดำรงตำแหน่งแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่เหลืออยู่ของบุคคลที่ตนเข้าดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่ในกรณีที่มิวาระที่เหลือไม่ถึงหกสิบวัน จะไม่ดำเนินการจัดให้มีประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ก็ได้

ข้อ ๘ ประธานตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการตามข้อ ๗ (๔) (๕) (๖) นอกจากจะพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออก เฉพาะในกรณีที่เป็นกรกระทำทุจริตหรือทำให้มหาวิทยาลัยเกิดความเสียหายหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงอย่างร้ายแรง

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

ข้อ ๙ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๔) (๕) (๖) และ (๗) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการคนใหม่เข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัย การรักษาวินัย การออกจากราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

(๒) เสนอนโยบายในเรื่องอัตราค่าจ้าง การได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่นของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๔) เสนอแนะการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) กลั่นกรองแผนพัฒนาบุคลากรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๗) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย และกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๘) กลั่นกรองเสนอความเห็นในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือกรณีที่ต้องวินิจฉัยชี้ขาดตามข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใด เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ในการประชุมคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภามหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราชมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือกรณีที่ต้องวินิจฉัยตีความตามข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

วิจิตร ศรีสอ้าน

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช



สำเนา