

ลำดับ	กระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ประกอบการศึกษาสอบสวนหรือไม่ก็ได้ (ข้อ ๒๒)	
๙	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กำลังกล่าวหาเท่าที่มี	ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวน ได้รับทราบคำสั่ง	คณะกรรมการสอบสวนประชุมเพื่อรวบรวมพยานหลักฐาน การสอบถ้อยคำพยาน การรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กำลังกล่าวหา	นิติกรที่ได้รับมอบหมายสำนวนหรือฝ่ายเลขานุการ
๑๐	แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามแบบ สว. ๓ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบนับแต่วันที่ได้ดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ (ข้อ ๒๑ (๓))	แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๒๗) กรณีไม่สามารถดำเนินให้แล้วเสร็จให้ขอขยายระยะเวลาต่อมายกสถาบันวิทยาลัย ครั้งละไม่เกิน ๖๐ วัน (ข้อ ๒๑ วรรคสอง)	นัดประชุมคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาว่า (๑) มีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใดเมื่อใด อย่างไร และ (๒) การกระทำเป็นความผิดวินัยกรณีใดตามมาตราใด ข้อใด ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหามาพบ เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาโดยระบุข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด ข้อใด และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ (ข้อ ๒๓)	คณะกรรมการ
๑๑	รวบรวมพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาให้แล้วเสร็จนับแต่วันที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐ แล้วเสร็จ		คณะกรรมการดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาอีกครั้ง หากพยานหลักฐานยังไม่เพียงพอ หรือต้องเพิ่มเติมในประเด็นใด	
๑๒	ประชุมพิจารณาลงมติ		คณะกรรมการสอบสวนประชุมพิจารณาลงมติว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าพิจารณาแล้วมีมติว่าการกระทำเป็นความผิดวินัย ให้พิจารณาต่อไปด้วยว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยกรณีใด ตามบทบัญญัติของกฎหมายใด และควรได้รับโทษในสถานใด (ข้อ ๓๘)	
๑๓	จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอผู้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน		เมื่อได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนทำรายงานการสอบสวนซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบรายงาน	

ลำดับ	กระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
			การสอบสวนตามแบบ สว. ๖ เสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	
๑๔	เสนอรายงานการสอบสวน พร้อมทั้งพยานหลักฐานต่อผู้สั่งแต่งตั้ง (ข้อ ๓๙)	ภายใน ๑ วัน	เสนอรายงานการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา	นิติกรที่ได้รับมอบหมายสำนวนหรือฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
๑๕	ผู้สั่งแต่งตั้งพิจารณาสั่งการ	ภายใน ๓๐ วัน	ผู้สั่งแต่งตั้งพิจารณาความถูกต้องของกระบวนการสอบสวนและพิจารณาสั่งการตามความเห็นสมควรโดยเร็ว	ผู้สั่งแต่งตั้ง
๑๖	เสนอเรื่องตามลำดับชั้น			
	(๑๖.๑) กรณีอธิการบดีพิจารณาสั่งการว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา	ไม่เกิน ๓ วัน	เสนอรายงานการสอบสวนต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา	นิติกรที่ได้รับมอบหมายสำนวน
	(๑๖.๒) กรณีผู้สั่งแต่งตั้งพิจารณาสั่งการว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอคำสั่งลงโทษวินัยต่อผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อลงนาม	ไม่เกิน ๓ วัน	เสนอคำสั่งลงโทษวินัยต่อผู้สั่งแต่งตั้งลงนาม	
๑๗	แจ้งคำสั่งลงโทษทางวินัย			
	(๑๗.๑) เสนอต่อผู้ทำคำสั่งแต่งตั้ง	ไม่เกิน ๕ วัน	เสนอหนังสือการแจ้งคำสั่งลงโทษทางวินัยต่อผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อลงนาม	นิติกรที่ได้รับมอบหมายสำนวน
	(๑๗.๒) แจ้งผู้ถูกลงโทษ	ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษ	แจ้งคำสั่งลงโทษทางวินัยให้ผู้ถูกลงโทษทราบ พร้อมทั้งแจ้งสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ	

หมายเหตุ : ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘